

CENTRES D'EMPLOYABILITÉ FRANCOPHONES – MAROC

APPEL À CANDIDATURES D'EXPERTS EN INGÉNIERIE DE FORMATION, FORMATEURS EN COMPÉTENCES TRANSVERSALES INTRA ET INTERPERSONNELLES ET EN COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES

1. CONTEXTE

L'employabilité constitue un thème central et fédérateur pour l'écosystème universitaire et éducatif et bien au-delà. Elle englobe ainsi la plupart des défis auxquels l'AUF se propose d'apporter des réponses adaptées au travers de projets structurants permettant d'améliorer et d'actualiser la qualité de l'offre de formation (filières, curricula et méthodes pédagogiques), d'impliquer les institutions membres dans le développement global des sociétés, de permettre l'ouverture accrue des établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche sur leur environnement, de les sensibiliser à leur responsabilité sociétale et **d'intégrer durablement l'insertion professionnelle des diplômés en tant que service universitaire aux étudiants à part entière.**

A cet égard, la création de nouveaux espaces interconnectés dédiés au renforcement de l'employabilité, à l'insertion professionnelle et à l'entrepreneuriat, que représentent les **Centres d'Employabilité Francophones (CEF)** de l'AUF, permettra d'une part, de répondre aux besoins réels des acteurs des universités, du monde socio-économique et des établissements d'hébergement des pays et, d'autre part, de faire bénéficier les étudiants et les enseignants d'un dispositif de services d'accompagnement, d'orientation, de formation, de certification et de conseil de haut niveau.

Dans ce cadre et dans la perspective du prochain lancement des cinq Centres d'Employabilité Francophones¹ au Maroc, la **Direction régionale Afrique du Nord de l'AUF lance un appel à candidatures pour mobiliser une équipe d'expert.e.s** et ce, afin d'élaborer et mettre en place un **programme de formation et de formation de formateurs adapté aux étudiants et aux enseignants** des universités hôtes des CEF (Télécharger la note conceptuelle ici).

2. OBJECTIF

L'objectif du présent appel est de constituer un pool pluridisciplinaire d'experts² qui sera notamment amené à élaborer et concevoir :

- Des propositions de **contenus de formations en présentiel et à distance** adaptées aux missions des cinq CEF^{*3} et aux thématiques annoncées dans le présent appel et enrichies par les propositions des experts.
- Un calendrier de formations réparti sur les cinq CEF et étalé sur 4/5 mois ^{*4}

¹ Lancement prévu en septembre 2023

² L'équipe des experts est idéalement constituée de 3 à 5 membres.

³ Note conceptuelle à télécharger sur le lien suivant :

⁴ Le calendrier sera affiné en concertation avec l'AUF et les responsables des CEF dans les universités concernées.

3. THÉMATIQUES DES CONTENUS DES FORMATIONS

Les domaines de compétence que les CEF souhaitent contribuer à développer chez les étudiants et les enseignants concerneront non exhaustivement les thématiques suivantes :

Communication orale et compétences rédactionnelles ; État d'esprit et attitudes ; Esprit critique ; Jugement et prise de décision ; Intelligence émotionnelle ; Leadership ; Organisation ; Gestion du temps ; Gestion du stress ; Management ; *Design thinking* ; Négociation ; Créativité ; Prise d'initiative ; Esprit d'équipe ; Intelligence sociale ; Résolution de problèmes et de conflits ; etc.

4. LIEU D'EXÉCUTION

Le programme des formations se déroulera dans les CEF actifs du Maroc et sur tout autre site que les universités hôtes et partenaires de l'AUF mettront à disposition en format présentiel et/ou à distance.

5. PROFIL DES EXPERTS

Le présent appel s'adresse à tous les experts (consultants indépendants, enseignants, spécialistes en développement personnel, coaches, etc.) soucieux de transmettre leurs savoirs, savoir-faire et savoir-être et désireux de contribuer au renforcement et à l'amélioration des compétences intra et inter personnelles des jeunes des établissements de l'enseignement supérieur marocain. Les profils recherchés devront :

- Attester d'une **expérience avérée d'au moins cinq années** dans le domaine de la formation auprès d'un public jeune et de la formation de formateurs ;
- Faire preuve d'autonomie, de flexibilité, d'ouverture et d'esprit collaboratif dans l'élaboration des programmes de formation ;
- Être à l'aise avec les outils de formation à distance ;
- **Maîtriser la langue française** dans un contexte professionnel.

Les candidatures groupées ainsi que les équipes multinationales et pluridisciplinaires sont fortement souhaitées. Il s'agit de constituer un vivier de professionnels et une liste de réserve d'experts appelés également à être mobilisés pour des formations *ad hoc* au Maroc ou dans les autres pays au sein desquels les CEF de l'AUF développent leurs activités.

6. MODALITÉS DE CANDIDATURE

Les professionnel.le.s et expert.e.s intéressé.e.s sont invité.e.s à faire acte de candidature **individuellement ou en groupe** auprès de l'AUF Afrique du Nord, sur le formulaire en ligne uniquement.

Les dossiers de candidatures sont constitués des 5 documents suivants :

- Formulaire de candidature à compléter en ligne ;
- Lettre de présentation ;
- CV détaillé (les CV s'il s'agit d'une candidature groupée) ;
- Une proposition succincte des contenus et du calendrier (4 à 5 mois) du programme des formations ;
- Une proposition financière qui comprend tous les coûts relatifs aux dépenses dans le cadre du programme proposé y compris les frais de bouche, de transport, d'assurance et de logement).

7. CALENDRIER

Lancement de l'Appel	14 juillet 2023
Date limite de soumission des propositions	17 septembre 2023 à minuit (heure de Rabat. GMT+1)
Evaluation et présélection des propositions	Avant le 26 septembre
Entretiens avec les candidats présélectionnés	Du 26 au 29 septembre
Sélection finale et contractualisation	À partir du 2 octobre
Début des activités	À convenir avec chaque CEF