**Atelier de Formation**

**Comment relever le défi de l’employabilité des jeunes égyptiens : outils et techniques**

**Descriptif :**

La formation professionnelle est toujours importante pour l’employabilité et pour une meilleure insertion professionnelle des jeunes diplômés. La formation universitaire ne peut plus être le seul fait académique mais elle doit aussi s’inspirer de l’expérience des acteurs professionnels et sociétaux. Cela incite les responsables des différentes filières universitaires à élargir la formation pour qu’elle puisse répondre aux exigences professionnelles et fournir au monde économique des jeunes diplômés ayant les compétences, qualifications et les savoir-faire indispensables pour le monde professionnel.

Ce rôle se fait en apportant des compléments et/ou une légère modification du cursus universitaire pour qu'ils soient en adéquation avec les besoins du marché de l’emploi égyptien.

**Déroulement :**

Cette formation faite sur 4 jours, va être animée en interaction avec les partenaires sociaux universitaires, afin de pouvoir, avec eux, faire ressortir les éléments clés de l’indispensable potentiel des centres/passerelles entre l’Université et le monde du travail.

**Objectifs de l’atelier :**

Cette formation consiste à développer les outils de « Transformation », qui doivent être entrepris sur :

1. L’identification des parties prenantes et partenaires de la coopération Université-Entreprise.
2. Le plan de modification de certains éléments du curriculum universitaire en fonction des nouvelles exigences du marché de l’emploie,
3. L’importance du développement personnel de la personnalité de l’étudiant (Soft Skills …),
4. Les conditions nécessaires pour réussir ses premiers pas pour accéder à un Emploi/Stage,
5. Les indicateurs de performances (KPI) à mettre en place pour valider la réussite des stages dans l’entreprise,
6. Les démarches à faire auprès des autorités gouvernementales pour créer des éléments incitatifs favorables à l’embauche des jeunes diplômés,
7. La synergie créée par des conventions faites avec des entreprises cibles et dans des secteurs clés, qui sont en adéquation avec les disciplines recherchées etc….
8. L’apport des nouvelles technologies (Plateformes, Base de données, Logiciels de « Matching » des informations clés…), qui catalysent la réussite des tels centres d’employabilités des jeunes diplômés.

**Public cible :**

Les acteurs du monde universitaire des institutions membres de l’AUF (chefs de filières, leurs adjoints/assistants, responsables académiques, enseignants/chercheurs) et le monde socioéconomique.

**Langue utilisée :**

Langues Française et Arabe

**Lieu :**

Université Senghor, huitième étage, espace CIPIEE

**Date :**

Du 26 au 29 septembre 2022

**Modalités d’inscription :**

L’inscription à l’atelier se fait en ligne, avant le 20 septembre 2022, via le lien ci-dessous :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfL214P8cNK_WVy0hoaus6QQ7qFncbsQHMm04e0Sf2y4VmA2A/viewform?usp=pp_url>

**ورشة عمل تدريبية**

**« كيفية مواجهة تحدي التوظيف للشباب المصري: الأدوات والتقنيات ... »**

**التوصيف:**

يعد دائمًا التدريب المهني مهمًا لتوظيف ولتحسين الاندماج المهني للخريجين الشباب. لم تعد الدراسة الجامعية هي التحصيل الأكاديمي الوحيد، بل يجب أيضًا أن تكون مستوحاة من خبرة الجهات المهنية والمجتمعية. ويحث ذلك المسؤولين عن البرامج الجامعية المختلفة على توسيع نطاق التدريب حتى تتمكن من تلبية المتطلبات المهنية وتزويد العالم الاقتصادي بالخريجين الشباب ذوي المهارات والمؤهلات والمعرفة الضرورية لقطاع العمل.

يتم هذا الدور من خلال إضافة و / أو تعديل طفيف لمحتوى الدراسة الجامعية بحيث يتوافق مع احتياجات سوق العمل المصري.

**برنامج الورشة:**

تقام هذه الورشة لمدة أربعة أيام. ويتم من خلال التفاعل مع الشركاء الجامعيين والاجتماعيين، بهدف تسليط الضوء على العناصر الرئيسية للإمكانيات الأساسية للمراكز بين الجامعة وقطاع العمل.

**أهداف الورشة:**

الهدف من هذا التدريب هو تطوير أدوات "التحول" التي يجب الأخذ بها وذلك على النحو التالي:

1. تحديد أصحاب المصلحة والشركاء في التعاون بين الجامعة وقطاع الأعمال.
2. خطة تعديل بعض عناصر المناهج الجامعية وفق المتطلبات الجديدة لسوق العمل
3. أهمية التطور الشخصي لشخصية الطالب (المهارات الشخصية، إلخ)
4. الشروط اللازمة للنجاح في الخطوات الأولى للوصول إلى وظيفة / تدريب
5. مؤشرات الأداء (KPI) التي سيتم وضعها للتحقق من نجاح التدريب في الشركة
6. الخطوات الواجب اتخاذها مع الجهات الحكومية لخلق حوافز ملائمة لتوظيف الشباب الخريجين.
7. التنسيق الناتج عن الاتفاقات المبرمة مع الشركات المستهدفة وفي القطاعات الرئيسية، والتي تتماشى مع التخصصات المطلوبة، إلخ.
8. مساهمة التقنيات الجديدة (المنصات، وقواعد البيانات، وبرامج "مطابقة" المعلومات الرئيسية، وما إلى ذلك)، والتي تحفز نجاح مراكز التوظيف للخريجين الشباب.

**الجمهور المستهدف:**

ممثلو المجال الأكاديمي للمؤسسات الأعضاء في AUF (رؤساء الأقسام ونوابهم / ومساعديهم والمديرين الأكاديميين والمعلمين / الباحثين) والمجال الاقتصاد الاجتماعي.

**اللغة ورشة العمل:**

اللغة الفرنسية والعربية

**المكان:**

جامعة سنجور - الطابق الثامن.

**تاريخ انعقاد الورشة:**

من 26 إلى 29 سبتمبر 2022

**شروط التسجيل:**

يتم التسجيل لورشة العمل إلكترونيًا، قبل 20 سبتمبر 2022، عبر الرابط التالي:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfL214P8cNK_WVy0hoaus6QQ7qFncbsQHMm04e0Sf2y4VmA2A/viewform?usp=pp_url>