

Présentation des activités du RESUFF

BREF HISTORIQUE

Le Réseau francophone des femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche (RESUFF) a été créé sous l'impulsion de l'AUF afin d'inciter à davantage de parité dans les postes décisionnels du milieu universitaire. La création de ce réseau répondait à une demande formulée dans la « Déclaration des rectrices et présidentes d'universités francophones » élaborée lors de la 16^e Assemblée générale de l'AUF en 2013.

Les 13 et 14 novembre 2014, a été organisé à Dakar (Sénégal) le colloque international « Femmes universitaires, femmes de pouvoir ? ». Au cours de ce colloque labellisé événement du XVe Sommet des Chefs d'État et de gouvernement de la Francophonie 25 intervenants, dont 24 femmes, issus de 15 pays, ont débattu devant près de 200 personnes des causes de la sous-représentation des femmes aux postes de pouvoir dans les universités

Ce colloque a été l'événement déclencheur de la création du RESUFF puisque les femmes universitaires présentes ont donné mandat à l'AUF de porter leurs recommandations auprès des Chefs d'État et de gouvernement de la Francophonie pour favoriser l'égal accès aux responsabilités dans le milieu universitaire. C'est pourquoi cet événement a marqué, en quelque sorte, l'« acte de naissance » du RESUFF, qui a été pensé dès mars 2014 par une dizaine de responsables universitaires réunies à Cancun.

Le réseau est à ce jour une association de loi 1901 dotée d'un Bureau composé de 8 membres. Madame Leila Saadé, Présidente de l'École Doctorale de Droit du Moyen-Orient (EDDMO) et Professeur de Droit à l'Université Libanaise, a été élue Présidente du RESUFF lors de l'Assemblée constitutive du Réseau, le 16 octobre 2015.

Le RESUFF a pour mission de sensibiliser les milieux universitaires mais aussi les instances politiques nationales et les organismes régionaux et internationaux à la question de l'inégalité entre les femmes et les hommes dans l'accès aux postes à responsabilité dans l'enseignement supérieur et la recherche. Il regroupe à ce jour des femmes dirigeantes (présidentes, rectrices, vice-présidentes, vice-rectrices et Doyennes) des institutions membres de l'AUF, issues d'Afrique subsaharienne, du Maghreb, du Moyen-Orient, d'Europe centrale et orientale, d'Europe de l'Ouest, d'Océan Indien et du continent américain.

Depuis sa création le réseau a été à l'origine d'activités telles que :

LA FORMATION A DISTANCE

En partenariat avec l'Université de Rennes 2 et avec le soutien de l'AUF, de 2015 à 2018 une formation à distance a été mise en place pour promouvoir la parité dans les établissements d'enseignement supérieur (IES) membres de l'AUF. La formation se composait de trois modules. Tout en étant ouverte aux hommes, la formation s'adressait prioritairement aux femmes (enseignantes, étudiantes et personnels administratifs des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, membres de l'AUF) souhaitant se familiariser avec les questions de genre afin de favoriser la place des femmes dans les institutions d'enseignement supérieur, la diffusion d'une culture égalitaire et la mise en place de politiques volontaristes en la matière.

Une soixantaine d'apprenant-e-s ont été formées dans le cadre de cette action, soit trois cohortes d'une vingtaine d'apprenant-e-s chacune.

LE COLLOQUE INTERNATIONAL

Les 28 et 29 septembre 2017, le RESUFF a organisé à l'Université de Moncton le colloque international « Université, femmes égalité ».

Au programme, quatre tables-rondes :

Table ronde 1 – Formation, pour une Université égalitaire

Table ronde 2 – Déconstruire les stéréotypes pour une culture de l'égalité

Table ronde 3 – Indicateurs, pour lutter contre les discriminations

Table ronde 4 – Politiques universitaires égalitaires et bonnes pratiques

L'OBSERVATOIRE FRANCOPHONE DU GENRE A L'UNIVERSITÉ

Le RESUFF est notamment, avec l'AUF, à l'origine du projet d'« Observatoire francophone du Genre à l'Université » s'inscrivant dans la continuité des déclarations adoptées par les Chefs d'États et de gouvernement des pays ayant le français en partage, réunis lors des trois derniers Sommets de la Francophonie. Il se fonde également sur l'un des 17 nouveaux objectifs de développement durable (ODD) 2015-2030 qui prévoit de « Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction, à tous les niveaux décisionnels de la vie politique, économique et publique ».

« L'Observatoire francophone du Genre à l'Université » a pour objectif de collecter et d'analyser des données de référence sur l'égalité femmes-hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche et d'appuyer les établissements à mettre en œuvre des politiques structurantes. Cet Observatoire se veut être un outil de connaissance, d'évaluation, de plaidoyer et de partage, véritable levier du changement.

En 2018, le RESUFF et l'AUF ont réalisé, avec le soutien d'Affaires Mondiales Canada, une étude de faisabilité préalable à la mise en place de cet Observatoire. Le groupe ÉGAÉ, expert des questions d'égalité, a été sélectionné pour réaliser cette étude en 3 phases :

1. État des lieux des observatoires universitaires et/ou sur le genre dans le monde
2. Étude de faisabilité d'un Observatoire francophone du genre à l'université
3. Enquête auprès des établissements membres de l'AUF

L'étude a permis de confirmer qu'une telle structure n'existe pas actuellement à l'échelle de la Francophonie et qu'elle répondrait à un fort besoin, tant au niveau stratégique (indicateurs et suivi macro) qu'au niveau opérationnel (mise en place et suivi des actions).

Le RESUFF a vocation à mettre en place, avec le soutien de l'AUF, un consortium international d'établissements volontaires pour la conception et la mise en œuvre de ce projet d'envergure.